

Hoogwaterbeschermingsprogramma



Waterwerker wordt Dijkwerker

Sinds januari 2015 kan een ondernemende waterwerker een dijkwerker worden. ‘De Dijkwerkers’ is een platform met gekwalificeerde waterschappers en medewerkers van Rijkswaterstaat en DG-Ruimte en Water van het Ministerie van Infrastructuur en Milieu voor waterveiligheidsprojecten van het Hoogwaterbeschermingsprogramma. Door niet alleen kennis, maar ook menskracht te bundelen ontstaat een win-win-winsituatie: voor medewerker, waterschappen en rijksoverheden, maar vooral voor veilig wonen en werken in Nederland.

Uniek is dat medewerkers bij collega-organisaties aan de slag gaan in IPM-projectteams. Zo verbinden we de kracht van beide alliantiepartners van het Hoogwaterbeschermingsprogramma: Rijkswaterstaat en waterschappers en met DG Ruimte en Water van het Ministerie van IenM. De programmadirectie HWBP faciliteert

het matchingsproces tussen vragende en aanbiedende organisaties en assisteert en adviseert bij capaciteitsvragen. Op die manier begeleiden we de vertaalslag van de opgave naar de bemensing bij de beheerder. Ook binnen de programmadirectie HWBP zijn mogelijkheden om ervaringen op te doen.

Dijken en duinen beschermen Nederland tegen overstromingen

In het Hoogwaterbeschermingsprogramma (HWBP) voeren waterschappen en Rijkswaterstaat in een alliantie maatregelen uit om ervoor te zorgen dat Nederland niet overstroomt. De opgave van het HWBP om Nederland droog en veilig te houden is groot. Alle projecten zijn terug te vinden in het projectenboek.

‘Je beste mensen nóg beter laten worden, dat is het idee’

Jan Steller, uitlenend manager

Elke waterschapper, RWS'er, DGRW'er en IenM'er die nu al in een (dijk-)project werkt of dit zou willen, kan zich aanmelden. Het kan zijn dat je al specialist bent op één van de relevante gebieden of dat je je daar (verder) in wilt ontwikkelen. Dit kan zijn als project-manager/projectleider, omgevingsmanager, technisch manager, contractmanager of manager projectbeheersing. Ook zijn we op



Waarom?

Dit is heel eenvoudig samen te vatten: kennisdeling > professionaliseren > alliantievorming > loopbaanontwikkeling > kennisborging > terugkeer. Kennisdeling in de wereld van de waterkeringen. Professionaliseren door capaciteitsvraagstukken slimmer en efficiënter aan te pakken. Alliantievorming door één platform te ontwikkelen voor alle waterschappen en RWS, DGRW en IenM. Loopbaanontwikkeling voor medewerkers die meedoen in het kader van leven lang leren. En kennisborging door kennis binnen overheden te delen en te behouden. Terugkeer naar de eigen moederorganisatie is één van de opties.

zoek naar adviseurs binnen de organisaties. Dit is je kans om eigen kennis en ervaring met (dijk-)projecten in te brengen bij een collega-organisatie. Je blijft in dienst van je eigen organisatie. Na afloop van het project ben je een ervaring rijker en geef je een impuls aan je volgende loopbaanstap.

‘Het is een ontwikkelkans voor medewerker, waterschappen en programma’

Rik Sonneveld, inlenend projectleider

Innovatief

Het innovatieve aan het platform is dat de waterschappen onderling, maar ook Rijkswaterstaat, DG-Ruimte en Water van het ministerie van IenM personeel uitwisselen. Het is de ideale manier om kennis te delen en te borgen en elkaars kracht in projectmanagement te benutten. Omdat beschikbare capaciteit daar waar nodig wordt ingezet, is het mogelijk om sneller en slimmer te werken. Ook zal de afhankelijkheid van de inhuurmarkt hierdoor afnemen.

‘Mijn cv ontwikkelt zich prima zo’

Dijkwerker Matthijs Timmer

Capaciteitsmanagement

Rijkswaterstaat, DG-Ruimte en Water en alle waterschappen staan er positief tegenover om medewerkers vast of tijdelijk bij de partners in de alliantieprojecten te laten uitvoeren. Het opleidingspakket van het HWBP helpt hierbij. Daarnaast biedt het Platform De Dijkwerkers een meester-gezeltraject. Als een medewerker terugkeert, heeft hij meer expertise en daar heeft de moederorganisatie ook baat bij.

Hoe?

Elke waterwerker kan een dijkwerker worden. Dit kan fulltime zijn maar er is ook ruimte om parttime te werken aan opdrachten. Hierdoor houd je een band met en blijf je actief binnen je eigen moederorganisatie. En je bent baas over je eigen loopbaan, met eigen ontwikkelkansen. Aanmelden kan via dijkwerkers@hoogwaterbescherming.nl. Nieuwsgierig? Meer weten? Kijk eens bij de FAQ's. Of lees de enthousiaste verhalen van Dijkwerkers, uitlenende managers en inlenende projectleiders. www.hoogwaterbeschermingsprogramma.nl

‘Geweldig dat we het als waterschappen onderling oplossen’

Dijkwerker René van der Berg