

Rollen Projectmanager, Omgevingsmanager, Technisch manager, Contractmanager, Manager Projectbeheersing

Visie, doel en uitgangspunten bij de referentieprofielen:

Visie

- Het succes van een project of programma is in belangrijke mate afhankelijk van de kwaliteit van medewerkers en managers;
- Doorslaggevend voor projectsucces is een juiste match tussen medewerker en functie;
- Een juiste match betekent:
 - juist gezien de aard, het beoogd resultaat, de omgeving/context en complexiteit van het project;
 - juist gezien de fase waarin het project zich bevindt.
- De referentieprofielen geven inzicht en duidelijkheid m.b.t. de eisen waaraan een rolhouder moet voldoen qua kennis, ervaring, vaardigheden en attitude; afgestemd op de complexiteit en fase waarin h project zich bevindt. Dit biedt:
 - voor opdrachtgevers/beslissers: handvatten voor: opstellen profielen, werving en selectie, opleiding en ontwikkeling, personeelsbegeleiding;
 - voor (geïnteresseerde) rolhouders: inzicht in functievereisten en loopbaan- en ontwikkelmogelijkheden;
 - voor beheerders en programmabureau: ondersteuning bij personeelsplanning (uitwisseling, opvolging) door eenduidigheid in functie- en competentieprofielen van de rolhouders;
 - voor programmabureau: een goede en gedeelde basis voor een gericht en maatwerk opleidingsplan competenties.
- De referentieprofielen zijn een handreiking ten behoeve van de beheerders. Het programmabureau HWBP-2 wil de beheerders hiermee ondersteunen en faciliteren bij het (samenstellen en-) verder ontwikkelen van projectteams (en rolhouders daarbinnen);
- De samenstelling van teams en het ontwikkelen van kennis en competenties is de verantwoordelijkheid van de beheerders.

Doel

Met de referentieprofielen wordt beoogd bij te dragen aan:

- beheersbare projecten;
- het borgen van werkwijzen en het ontwikkelen en borgen van nieuwe kennis;
- het realiseren van goed opdrachtgeverschap: effectief handelen binnen de politiek-bestuurlijke context en professioneel optreden naar de markt.

Uitgangspunten

- De projecten worden ingedeeld in klassen (A, B en C) van complexiteit;
- Indeling in een klasse geschiedt aan de hand van een aantal criteria: omvang projectbudget, technische complexiteit en bestuurlijk- politieke complexiteit;
 - de onderverdeling is indicatief, gebaseerd op een inschatting van complexiteit op basis van risiconiveaus;
 - beheerders bepalen zelf de indeling in klasse van complexiteit;
 - hierbij wordt rekening gehouden met de relatieve zwaarte van de criteria: vaak zal de bestuurlijke/politieke complexiteit het meest bepalend zijn voor de indeling.
- De typering van het project (A, B en C, waarbij A het minst complex is) bepaalt de zwaarte van het functie- en competentieprofiel en de daaraan gekoppelde functie- en opleidingseisen. Deze verschillende niveaus zijn opgenomen in de referentieprofielen;
- De referentieprofielen zijn, per IPM rol, uitgewerkt voor de fase van (planuitwerking en) realisatie.
- $E = K * EVHG$. Effectiviteit = Kennis * Ervaring, Vaardigheden, Houding en Gedrag;
 - Kennis = wat men moet weten;
 - Ervaring = relevante, aantoonbare en succesvolle ervaring in projecten;
 - Vaardigheden = wat men moet kunnen (doen);
 - Houding en gedrag = wat men moet kunnen toepassen, doen en laten zien.

Brondocumenten: 'Rolprofielen IPM (RWS), Wegwijzer integraal projectmanagement DIVV gemeente Amsterdam, Meetlatten IPM (DI/RWS), Werkwijze aanleg RWS, Referentieprofielen nHWBP.

Referentieprofielen Kennis-, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag voor rollen in projecten

Referentieprofielen Kennis, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag Projectmanager.

Type project	Kennis (K) Cumulatief en benodigd voor de rol PM	Relevante, aantoonbare en succesvolle projectervaring (E)	Vaardigheden (V) Cumulatief	Houding en gedrag (HG) Cumulatief	Opleidingen Cumulatief
Complexiteit A	<ul style="list-style-type: none"> • Projectmanagement • Omgevingsmanagement • Risicomanagement • Projectbeheersing • SCB 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 tot 4 jaar ervaring als projectmanager en/of (IPM) rolhouder van/binnen een project van gelijkwaardige complexiteit • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré • Optie/mogelijkheid: instromen van potentieel talent met minder relevante ervaring onder begeleiding van een mentor 	<ul style="list-style-type: none"> • Communicatieve vaardigheden • Samenwerken • Integraal denken • Adviesvaardigheden • Besluitvaardigheid • Leidinggeven • Projectbeheersing 	<ul style="list-style-type: none"> • Plannen en organiseren • Resultaatgerichtheid • Organisatiesensitiviteit • Voortgangscntrole • Motiveren • Risicodenken 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement <p><i>Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Leertrajecten Corporate Learning Centre RWS • Omgevingsmanagement, Markt en Projectbeheersing (basistraining) • Vakdagen projectbeheersing, risicomanagement, geïntegreerde contractvormen en aanbesteden, vergunningverlening, conditionerende werkzaamheden • Managementdrives (individueel en team) • Competentietrainingen vb. overtuigen, adviesvaardigheden, effectieve communicatie • Intervisie projectmanagers • teamontwikkeling • spelsimulaties (action learning)
Complexiteit B	<ul style="list-style-type: none"> • Teamdynamiek en -ontwikkeling • Procesmanagement • Innovatieve contractvormen • Marktkennis • Leiderschap • Strategisch omgevingsmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • 4 tot 7 jaar ervaring waarvan tenminste 3 jaar als projectmanager van een project met complexiteit B • Gedurende 2 tot 3 jaar teams/processen hebben aangestuurd bestaande uit teams van tenminste 5 medewerkers • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> • Doelgericht besturen • Netwerkvaardigheid • Overtuigen • Onderhandelen • Procesmanagement • Stakeholder- en issue-management 	<ul style="list-style-type: none"> • Omgevingsbewustzijn • Bestuurlijk opereren • Innovatief handelen • Proactiviteit • Motiveren en inspireren 	<p><i>Vooropleiding</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Verdieping projectmanagement IPM rol <p><i>Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Brugprogramma Rijksacademie voor projectmanagement • Masterclasses goed opdrachtgeverschap • participatie in KING-netwerk • Verdieping Omgevingsmanagement • Competentietrainingen bv. onderhandelingsvaardigheden en conflictantering • Peer review/leren van best practises

Referentieprofielen Kennis-, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag voor rollen in projecten

Type project	Kennis (K) Cumulatief en benodigd voor de rol PM	Relevante, aantoonbare en succesvolle projectervaring (E)	Vaardigheden (V) Cumulatief	Houding en gedrag (HG) Cumulatief	Opleidingen Cumulatief
Complexiteit C Zal zich in beperkte mate voordoen; denk aan rol Programmamanager	<ul style="list-style-type: none"> • Gebiedsontwikkeling • Bedrijfsvoerings- en bestuurlijke processen • Bestuurlijk- politieke context en werking 	<ul style="list-style-type: none"> • 7 tot 10 jaar ervaring in meerdere projectmanagementrollen in grotere, complexe projecten, waarbij in elk geval de rollen van omgevingsmanager en projectmanager gedurende een substantiële periode zijn vervuld • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> • Scenariodenken • Coachingsvaardigheden • Stakeholdermanagement • Opdrachtgeverschap 	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurs sensitiviteit • Onafhankelijkheid • Samenbindend leiderschap • Interpersoonlijke sensitiviteit 	<p><i>Vooropleiding</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Verdieping projectmanagement IPM rol • Brugprogramma Rijksacademie voor projectmanagement <p><i>Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kernprogramma Rijksacademie voor projectmanagement • Goed opdrachtgeverschap • Masterclasses politiek-bestuurlijke beïnvloeding, programmamanager, netwerken en samenwerken • Coachend leiderschap

Referentieprofielen Kennis-, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag voor rollen in projecten

Referentieprofielen Kennis, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag Omgevingsmanager.

Type project	Kennis (K) Cumulatief en benodigd voor de rol OM	Relevante, aantoonbare en succesvolle projectervaring (E)	Vaardigheden (V) Cumulatief	Houding en gedrag (HG) Cumulatief	Opleidingen Cumulatief
Complexiteit A	<ul style="list-style-type: none"> Bestuurlijk- politieke context en werking Omgevingsmanagement Kennis van bestuurlijke besluitvormingsprocessen Publieksparticipatie en communicatie Publieksgericht netwerkbeheer Omgevingscommunicatie 	<ul style="list-style-type: none"> 3 tot 5 jaar ervaring als omgevingsmanager of projectmanager van een project van gelijkwaardige complexiteit Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> Communicatieve vaardigheden Presentatievaardigheden Analyseren Netwerkvaardigheid Samenwerken Integraal denken Adviesvaardigheden 	<ul style="list-style-type: none"> Bestuurs sensitiviteit Omgevingsbewustzijn Klantgerichtheid Resultaatgerichtheid Organisatiesensitiviteit 	<p><i>Vooropleiding</i></p> <ul style="list-style-type: none"> HBO/academisch werk en denkniveau Basisopleiding projectmanagement <p><i>Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Leertrajecten Corporate Learning Centre RWS Omgevingsmanagement (basis en verdieping) Vakdagen projectbeheersing, risicomanagement, geïntegreerde contractvormen en aanbesteden, planvorming, vergunningverlening, conditionerende werkzaamheden Managementdrives (individueel en team) Competentietrainingen. vb .overtuigen, adviesvaardigheden, effectieve communicatie Intervisie omgevingsmanagers
Complexiteit B	<ul style="list-style-type: none"> Gebiedsontwikkeling Strategisch relatiemanagement Vergunningverlening Natuur- en omgevingswetgeving Conditionerende werken Issuemanagement Verkeersmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> 5 tot 7 jaar ervaring waarvan tenminste 4 jaar als omgevingsmanager of projectmanager van een project van klasse B Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> Overtuigen Onderhandelen Besluitvaardigheid Procesmanagement Stakeholdermanagement Issuemanagement 	<ul style="list-style-type: none"> Plannen en organiseren Regisseren Bestuurlijk opereren Innovatief handelen Proactiviteit 	<p><i>Vooropleiding</i></p> <ul style="list-style-type: none"> HBO/academisch werk en denkniveau Basisopleiding projectmanagement Verdieping projectmanagement IPM rol OM <p><i>Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Vakdagen vergunningverlening, conditionerende werkzaamheden (grondverwerving, vastgoed, K&L etc.) Verdieping Omgevingsmanagement (vaardigheden, intervisie/mentoring, peer review/leren van best practises) Competentietrainingen, bv. onderhandelingsvaardigheden en conflicthantering Participatie in KING-netwerk

Referentieprofielen Kennis-, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag voor rollen in projecten

Type project	Kennis (K) Cumulatief en benodigd voor de rol OM	Relevante, aantoonbare en succesvolle projectervaring (E)	Vaardigheden (V) Cumulatief	Houding en gedrag (HG) Cumulatief	Opleidingen Cumulatief
Complexiteit C Zal zich in beperkte mate voordoet; denk aan OM binnen een programma	<ul style="list-style-type: none"> • Teamdynamiek en -ontwikkeling • Procesmanagement • Innovatieve contractvormen • Marktkennis 	<ul style="list-style-type: none"> • 7 tot 9 jaar ervaring in tenminste 2 projecten uit klasse B of 1 project uit klasse C • Gedurende 2 tot 3 jaar teams/processen hebben aangestuurd bestaande uit teams van tenminste 3 medewerkers • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> • Scenariodenken • Mediation • Coachingsvaardigheden • Leidinggeven 	<ul style="list-style-type: none"> • Onafhankelijkheid • Anticiperen • Motiveren • Beïnvloeden 	<p><i>Vooropleiding</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Verdieping projectmanagement IPM rol <p><i>Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Brugprogramma Rijksacademie voor projectmanagement • Masterclasses politiek-bestuurlijke beïnvloeding, netwerken en samenwerken • Coachend leiderschap

Referentieprofielen Kennis-, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag voor rollen in projecten

Referentieprofielen Kennis, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag Technisch manager.

Type project	Kennis (K) Cumulatief en benodigd voor de rol TM	Relevante, aantoonbare en succesvolle projectervaring (E)	Vaardigheden (V) Cumulatief	Houding en gedrag (HG) Cumulatief	Opleidingen Cumulatief
Complexiteit A	<ul style="list-style-type: none"> • Werkveld waterkeringen • Contractvormen UAV-GC • EMVI • Marktkennis • Projectbeheersing • Risicomanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 tot 5 jaar ervaring als technisch manager in een project van gelijkwaardige complexiteit • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré • Optie/mogelijkheid: instromen van potentieel talent met minder relevante ervaring onder begeleiding van een mentor 	<ul style="list-style-type: none"> • Communicatieve vaardigheden • Samenwerken • Integraal denken • Informatieanalyse • Risico denken • Netwerkvaardigheid 	<ul style="list-style-type: none"> • Plannen en organiseren • Resultaatgerichtheid • Organisationsensitiviteit • Voortgangscntrole • Motiveren • Klantgericht werken 	<p><i>Vooropleiding</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement <p><i>Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Leertrajecten Corporate Learning Centre RWS • Omgevingsmanagement (basistraining) • Vakdagen projectbeheersing, risicomanagement, geïntegreerde contractvormen en aanbesteden, planvorming, vergunningverlening, conditionerende werkzaamheden • Managementdrives (individueel en team) • Competentietrainingen vb overtuigen, adviesvaardigheden, effectieve communicatie • Intervisie technisch managers
Complexiteit B	<ul style="list-style-type: none"> • Omgevingskennis • Bestuurlijke processen • Procesmanagement • Innovatieve contractvormen • Contractbeheersing • Leiderschap 	<ul style="list-style-type: none"> • 5 tot 7 jaar ervaring als technisch manager op tenminste 2 projecten klasse A • Gedurende 2 tot 3 jaar teams/processen hebben aangestuurd bestaande uit teams van tenminste 3 medewerkers • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> • Adviesvaardigheden • Leidinggeven • Overtuigen • Onderhandelen • Procesmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • Omgevingsbewustzijn • Bestuurlijk opereren • Inventiviteit • Innovatief handelen • Proactiviteit • Organisatiegericht aansturen • Anticiperen 	<p><i>Vooropleiding</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Verdieping projectmanagement IPM rol TM <p><i>Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Competentietrainingen, vb onderhandelingsvaardigheden en conflicthantering • participatie in KING-netwerk • Vakdagen: LCC, SCB, politiek-bestuurlijke sensitiviteit • Peer review/leren van best practises
Complexiteit C Zal zich in beperkte mate voordoen; denk aan TM binnen een programma	<ul style="list-style-type: none"> • Gebiedsontwikkeling • Bedrijfsvoerings- en bestuurlijke processen • Teamdynamiek en -ontwikkeling • Bestuurlijk- politieke context en werking 	<ul style="list-style-type: none"> • 7 tot 10 jaar ervaring als technisch manager in grotere, complexe projecten • Gedurende 4 tot 6 jaar-teams/processen hebben aangestuurd bestaande uit teams van tenminste 5 medewerkers • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> • Scenariodenken • Coachingsvaardigheden • Stakeholdermanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuursensitiviteit • Onafhankelijkheid 	<p><i>Vooropleiding</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Verdieping projectmanagement IPM rol <p><i>Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Brugprogramma Rijksacademie voor projectmanagement • Masterclasses politiek-bestuurlijke beïnvloeding, netwerken en samenwerken • Coachend leiderschap

Referentieprofielen Kennis-, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag voor rollen in projecten

Referentieprofielen Kennis, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag Contractmanager.

Type project	Kennis (K) Cumulatief en benodigd voor de rol CM	Relevante, aantoonbare en succesvolle projectervaring (E)	Vaardigheden (V) Cumulatief	Houding en gedrag (HG) Cumulatief	Opleidingen Cumulatief
Complexiteit A	<ul style="list-style-type: none"> • Contractvormen UAV-GC • EMVI • Marktkennis • SCB • Inkoop • Risicomanagement • Projectbeheersing • Auditing 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 tot 5 jaar ervaring als contractmanager in een project van gelijkwaardige complexiteit • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré • Optie/mogelijkheid: instromen van potentieel talent met minder relevante ervaring onder begeleiding van een mentor 	<ul style="list-style-type: none"> • Communicatieve vaardigheden • Samenwerken • Integraal denken • Projectbeheersing • Risicodenken 	<ul style="list-style-type: none"> • Plannen en organiseren • Resultaatgerichtheid • Organisationsensitiviteit • Voortgangscntrole • Stressbestendigheid • Motiveren 	<p><i>Vooropleiding</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement <p><i>Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Leertrajecten Corporate Learning Centre RWS • Omgevingsmanagement en Techniek (basis) • Markt en projectbeheersing (basis en verdieping) • Vakdagen projectbeheersing, risicomanagement, geïntegreerde contractvormen en aanbesteden, Marktbenadering, Inkoopmanagement, SCB • Managementdrives (individueel en team) • Competentietrainingen vb overtuigen, adviesvaardigheden, effectieve communicatie • Intervisie contractmanagers
Complexiteit B	<ul style="list-style-type: none"> • Werkveld waterkeringen • Systems engineering • Omgevingskennis icm CM • Teamdynamiek en –ontwikkeling • LCC • Procesmanagement • Innovatieve contractvormen • Marktbenaderingsstrategie • Aanbestedingsstrategie 	<ul style="list-style-type: none"> • 5 tot 7 jaar ervaring als contractmanager in tenminste 2 projecten klasse A • gedurende 2 tot 3 jaar teams/processen hebben aangestuurd bestaande uit teams van tenminste 3 medewerkers. • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> • Leidinggeven • Adviesvaardigheid • Netwerkvaardigheid • Overtuigen • Onderhandelen • Procesmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • Omgevingsbewustzijn • Oordeelsvorming • Bestuurlijk opereren • Innovatief handelen • Proactiviteit 	<p><i>Vooropleiding</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Verdieping projectmanagement IPM rol CM <p><i>Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Competentietrainingen vb onderhandelingsvaardigheden en conflicthantering • participatie in KING-netwerk • Vakdagen: LCC, politiek-bestuurlijke sensitiviteit • Verdieping contractmanagement • Peer review/leren van best practises
Complexiteit C Zal zich in beperkte mate voordoet; denk aan CM in een programma	<ul style="list-style-type: none"> • Gebiedsontwikkeling • Leiderschap • Bedrijfsvoerings- en bestuurlijke processen • Bestuurlijk- politieke context en werking 	<ul style="list-style-type: none"> • 7 tot 10 jaar ervaring als contractmanager in grotere, complexe projecten • gedurende 4 tot 6 jaar teams/processen hebben aangestuurd bestaande uit teams van tenminste 5 medewerkers • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> • Scenariodenken • Coachingsvaardigheden • Stakeholdermanagement • Leiderschap 	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurssensitiviteit • Onafhankelijkheid 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Verdieping projectmanagement IPM rol CM <p><i>Aanbod opleidingsplan Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Brugprogramma Rijksacademie voor projectmanagement • Masterclasses politiek-bestuurlijke beïnvloeding, netwerken en samenwerken • Coachend leiderschap

Referentieprofielen Kennis-, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag voor rollen in projecten

Referentieprofielen Kennis, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag Manager Projectbeheersing.

Type project	Kennis (K) Cumulatief en benodigd voor de rol MPB	Relevante, aantoonbare en succesvolle projectervaring (E)	Vaardigheden (V) Cumulatief	Houding en gedrag (HG) Cumulatief	Opleidingen Cumulatief
Complexiteit A	<ul style="list-style-type: none"> • Integrale projectbeheersing • Risicomanagement • Systems engineering • Scopebeheer 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 tot 3 jaar ervaring op tenminste 1 project uit klasse A als rolhouder projectbeheersing • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré • Optie/mogelijkheid: instromen van potentieel talent met minder relevante ervaring onder begeleiding van een mentor. 	<ul style="list-style-type: none"> • Communicatieve vaardigheden • Samenwerken • Integraal denken • Informatieanalyse • Oordeelsvorming • Risicodenken 	<ul style="list-style-type: none"> • Plannen en organiseren • Resultaatgerichtheid • Organisationsensitiviteit • Voortgangscntrole • Kostenbewustzijn 	<p><i>Vooropleiding</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement <p><i>Competentieontwikkeling:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Leertrajecten Corporate Learning Centre RWS • Omgevingsmanagement en Techniek (basis) • Markt en Projectbeheersing (basis en verdieping) • Vakdagen projectbeheersing, risicomanagement, projectplanning, raming, scopemanagement, financieel management, kwaliteitsmanagement geïntegreerde contractvormen en aanbesteden, SCB • Managementdrives (individueel en team) • Competentietrainingen vb overtuigen, adviesvaardigheden, effectieve communicatie, • Intervisie managers projectbeheersing
Complexiteit B	<ul style="list-style-type: none"> • Omgevingskennis • Teamdynamiek en –ontwikkeling • Procesmanagement • Innovatieve contractvormen • LCC • SCB • Kwaliteitsborging • Leidinggeven • Auditing 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 tot 5 jaar ervaring op tenminste 2 projecten uit klasse A of 1 project uit klasse B als rolhouder projectbeheersing • gedurende 2 tot 3 jaar teams/processen hebben aangestuurd bestaande uit teams van minimaal 2 a 3 medewerkers • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> • Netwerkvaardigheid • Overtuigen • Onderhandelen • Besluitvaardigheid • Procesmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • Omgevingsbewustzijn • Innovatief handelen • Proactiviteit • Motiveren 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO werk- en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Basisopleiding IPM rol MPB <p><i>Aanbod opleidingsplan Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Verdieping IPM rol MPB • Sturen en verantwoorden • competentietraining leidinggeven • Peer review/leren van best practises

Referentieprofielen Kennis-, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag voor rollen in projecten

Type project	Kennis (K) Cumulatief en benodigd voor de rol MPB	Relevante, aantoonbare en succesvolle projectervaring (E)	Vaardigheden (V) Cumulatief	Houding en gedrag (HG) Cumulatief	Opleidingen Cumulatief
Complexiteit C Zal zich in beperkte mate voordoet; denk aan rol MPB in een programma	<ul style="list-style-type: none"> • Omgevingsmanagement • Bedrijfsvoerings- en bestuurlijke processen • Bestuurlijk- politieke context en werking • Contractmanagement • Marktkennis • Leiderschap 	<ul style="list-style-type: none"> • 5 tot 8 jaar ervaring op tenminste 2 projecten uit klasse B of 1 project uit klasse C • gedurende 3 tot 5 jaar teams/processen hebben aangestuurd bestaande uit teams van minimaal 4 a 5 medewerkers • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> • Scenariodenken • Coachingsvaardigheden • Stakeholdermanagement • Issue management • Leiderschap 	<ul style="list-style-type: none"> • Helicopterview • Omgevingsgericht • Bestuurs sensitiviteit • Onafhankelijkheid • Organisatiesensitiviteit 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO werk- en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Verdieping IPM rol MPB <p><i>Aanbod opleidingsplan Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Brugprogramma Rijksacademie voor projectmanagement • Verdieping, omgevingsmanagement, politiek-bestuurlijke beïnvloeding, netwerken en samenwerken, juridische zaken • LCC • Coachend leiderschap